

Genom att förstå individens behov, skapa engagemang och motivation hjälper vi till i arbetet med att finna nya möjligheter i arbetslivet.



Ett personligt engagemang

Grundläggande är de individuella samtalen som löper genom hela processen. Regelbundet görs uppföljning av planerade aktiviteter och utvärdering av uppsatta delmål. Under processen är vi ett stöd i upp till 12 månader och en vägledande samtalspartner för individen.

Processen kan delas in i följande 4-steps modell:

Steg 1. Nulägesanalys. Kartläggning av individens erfarenheter och utbildningar. De personliga förutsättningarna tas fram, både i samtal och genom personlighetsanalys utifrån egna önskemål.

Steg 2. Nytt mål för arbetslivet sätts och genom vägledningssamtal läggs en plan för karriären. Även i detta steg finns möjligheter till analyser inför nytt karriärsval, bl. a. Karriärpaketet och Vägvisaren. Tillgängliga resurser och eventuella hinder identifieras. Vi coachar individen i rätt riktning och kommer tillsammans fram till vad som behöver göras för att få ett nytt arbete.

Steg 3. Praktiska moment i processen mot nytt arbete. Exempel på aktiviteter som ingår är att skriva CV, finlipa färdigheter i anställningsintervju med vår rekryteringskonsult och göra studiebesök inför eventuellt karriärbyte. Även i detta steg finns tester att utföra, t ex urvalstest.

Steg 4. Stöd att aktivt bearbeta arbetsmarknaden samt bygga på sökvägar till arbete och förbättra den personliga marknadsföringen. Här ges även möjlighet att ta del av Effekt Personals omfattande nätverk i arbetslivet.

Kontakta oss

Målsättningen är att finnas nära både våra samarbetspartners, vår personal och den lokala arbetsmarknaden. Vi har därför kontor etablerade på ett flertal orter i hela södra Sverige. För dig som kund innebär det en personlig kontakt och trygghet när du väljer att anlita oss. För kontaktinformation och kontor se www.oeffektpersonal.se

